

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 11/2025

למועצה מקומית ג'ת דרוש עובד סוציאלי מנהל מרכז עוצמה חצי משרה + יו"ר של ועדות תכנון טיפול והערכה וריכוז נושא פעוטות בסיכון במחלקה 20%

בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המכרז מתייחס לגברים

ונשים כאחד.

תיאור המשרה : עובד סוציאלי מנהל מרכז עוצמה חצי משרה + יו"ר של ועדות תכנון טיפול והערכה וריכוז נושא פעוטות בסיכון במחלקה 20%.

היקף העסקה: 70% משרה.

דרגה ודירוגה: בהתאם להסכם העו"ס מיום 22/5/2022 - על-פי ותק והכשרה.

תיאור המשרה למנהל מרכז עוצמה

אחראי להפעלת המרכז בהתאם למדיניות המשרד.

יישום מודל הפעלה של נושמים לרווחה במרכז עוצמה.

אחראי לניהול עבודת המרכז עוצמה בהתאם להנחיות המשרד:

ארגון המבנה והתנאים הפיזיים.

קליטה והכשרה של העובדים במרכז עוצמה.

שיווק מרכז עוצמה לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים ולשותפי תפקיד בקהילה וטיפול יחסי גומלין ושיתוף פעולה בינם לעובדי המרכז.

אחראי לכתיבה, ליישום ולהערכה של תכנית העבודה במרכז.

אחרי להובלת וועדות ההיגוי.

אחראי על יישום תכניות העבודה משלבי התכנון, היישום וההערכה של התוכניות.

מיפוי השירותים והתוכניות בקהילה ויצירת קשרים.

מיפוי וגיוס משאבים לטובת מקבלי השרות.

התערבות ברמת הפרט:

הכרות עם מקבלי השירות של מרכז עוצמה והמשפחות בתכנית "נושמים לרווחה".

אחראי על תהליך האינטייק והאבחון (intake) עם מקבלי השירות המופנים למרכז והפנייתם למענים הרלבנטיים: מימוש זכויות, פעילות קבוצתית וקהילתית, תעסוקה וכדומה.

אחראי להערכה של המענים של מרכז עוצמה והתאמתם למקבליה שרות.



מועצה מקומית ג'ת مجلس جت المحلي

יח' ההו האנושי قسم القوى العاملة

התערבות ברמת המחלקה:

הטמעת הפרדיגמה של עבודה סוציאלית מודעת עוני כתפיסת עבודה מובילה במחלקה. שיווק המענים במרכז לעובדי המחלקה ועידודם להשתתף ולהפנות את מקבלי שירות רלוונטיים.

התערבות ברמת הקהילה:

ארגון והפקת פרויקטים קהילתיים עם שותפי תפקיד, מתנדבים ופעילים.

מיפוי, גיוס ואיגום משאבים, בדגש על פיתוח שותפויות.

הובלה וניהול "שולחן עגול" עם שותפי תפקיד ועם מקבלי השירות.

שותפות בגיבוש והפעלת קבוצות פעילים של מרכז עוצמה.

יושב ראש ועדות תכנון, טיפול והערכה ורכז נושא פעוטות בסיכון במחלקה

1. דירוג ודרגה

רמת ניהול 1

2. כפיפות

מנהל המחלקה לשירותים חברתיים.

3. תיאור התפקיד

לפי תקנון העובדים הסוציאליים ועדת תכנון טיפול והערכה תפקידה ודרכי עבודתה (2017) - 8.9.

3.1 אחריות בשיתוף מדריך ראש הצוות ומנהל המחלקה, להטמיע את דרכי העבודה ואת נוהלי העבודה של ועדות תכנון, טיפול והערכה במחלקה לשירותים חברתיים.

3.2 ניהול תהליך ועדת תכנון, טיפול והערכה משלב ההכנה ועד שלב המעקב כולל.

3.3 תיעוד תהליכי הדיון בוועדת תכנון, טיפול והערכה באמצעות המערכת הממוחשבת.

3.4 בניית צוות מקצועי קבוע בוועדות תכנון, טיפול והערכה וניהולו.

3.5 ריכוז המידע שעולה בדיוני הוועדות וניתוחו לצורך זיהוי מגמות וצרכים באוכלוסיות הרלוונטיות ותכנון מענים טיפוליים נדרשים בקהילה.

4. תנאי סף למילוי התפקיד

4.1 עובד סוציאלי הרשום בפנקס העובדים הסוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים, התשנ"ו-1996.

4.2 בעל ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול בילדים ובמשפחות במחלקות לשירותים חברתיים.

4.3 התחייבות בהשתתפות וסיום בהצלחה קורס הכשרה לתפקיד יושב ראש ועדות תכנון, טיפול והערכה.

4.4 יכולת לנהל דיון בצוות רב מקצועי.

4.5 השתתפות בהכשרות ובמפגשים מחוזיים לפי לוחות הזמנים שייקבעו.

5. מסלול קידום

לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר.



מועצה מקומית ג'ת مجلس جت المحلي

יח' ההון האנושי قسم القوى العاملة

מנהלה: על המועמדים להגיש קורות חיים + אישורי השכלה + אישורי ניסיון והמלצות + שאלון ניגוד עניינים + טופס הצהרה רש"פ משטרה.

• דרישות המכרז מופרטות לפי אוגדן תיאור תפקידים תהיה באתר המועצה עם פרסום המכרז .

הצעות מועמדות יש להגיש למנהל יח' ההון האנושי , ידנית במשרדי המועצה , בצירוף מסמכים ותעודות השכלה המעידים על הכישורים הנדרשים עד יום א' 11.09.2025 בשעה 14:00 .

הצעות שיוגשו מעבר למועד זה ייפסלו.

***עדיפות תינתן לבחירת מועמדים בעלי מוגבלות למשרה הנדרשת**

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.

בברכה

אשרף חנדקלו

ראש המועצה .